



Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

Lehrstuhl für Personal und Organisation

Ausgabe: 01/2018
Juli 2018

Liebe Leserinnen und Leser,

per Newsletter informieren wir Sie fortan halbjährlich über aktuelle Forschungsprojekte, Veranstaltungen und Lehrangebote am Lehrstuhl für Personal und Organisation der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel. Der Newsletter umfasst jeweils einen Rückblick auf das vergangene Semester sowie eine Vorschau auf Veranstaltungen und Themen des folgenden Semesters.



Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen.

Ihr Team des Lehrstuhls für Personal und Organisation

Der Lehrstuhl für Personal und Organisation stellt sich vor

Der Lehrstuhl für Personal und Organisation der CAU Kiel unter der Leitung von Prof. Dr. Claudia Buengeler befasst sich mit Strategien des Personalmanagements und der Personalführung. Hierbei liegt ein besonderer Fokus auf aktuellen Herausforderungen für Führungskräfte, Diversitätsmanagement und erfolgreicher Teamarbeit.

Derzeitige Forschungsprojekte umfassen:

Team Diversity Training: Auswirkungen und Kontingenzfaktoren von Diversity-Training auf den Erfolg eines Teams.



Junge Führungskräfte: Herausforderungen und Chancen als nicht-prototypische Führungskräfte.

Führung und Mitarbeiter-Wohlbefinden: Bedingungen und Mechanismen der Beziehung zwischen Führungsverhalten und Wohlbefinden.



Zeitmanagement: Individualisiertes Zeitmanagement und Zeitmanagementtraining.

Die Forschung am Lehrstuhl ist empirisch sowie konzeptionell, international und interdisziplinär ausgerichtet. Auf Grund der Praxisnähe unserer Forschung sollen Organisationen im In- und Ausland unmittelbar von den personalwissenschaftlichen Erkenntnissen unseres Lehrstuhls profitieren ([Praxiskollaborationen](#)). Bitte sprechen Sie uns bei Interesse an einer Kollaboration gerne an.

Rückblick

Zu Gast in Kiel

Im März 2018 hielt Prof. Dr. Torsten Biemann, Inhaber des [Lehrstuhls für Personalmanagement und Führung](#) der Universität Mannheim, einen Vortrag zu „**Big Data**“ **im HR**. Darin stellte er Methoden zur Optimierung von Entscheidungsprozessen innerhalb des Personalbereichs vor. Bei einem anschließenden Get-together konnten aktuelle Fragen und Entwicklungen zu diesem Thema diskutiert werden.



Im Mai 2018 konnten wir Prof. Dr. Martin Kilduff, [Professor of Organizational Behavior](#) am University College London, in Kiel begrüßen. Gegenstand seines Besuches war unter anderem ein Forschungsvortrag zum Thema „**The Curse of High Expectations on Career Outcomes for Protégés of High-Reputation Managers**“.



Darüber hinaus hatten Doktorandinnen und Doktoranden der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät die Möglichkeit, an einem Seminar zum Thema „**Making a Theoretical Contribution**“ teilzunehmen.

Veröffentlichungen

Folgende Forschungsartikel des Lehrstuhls für Personal und Organisation wurden kürzlich veröffentlicht:

Buengeler, C., Leroy, H., & de Stobbeleir, K. (2018). How Leaders Shape the Impact of HR's Diversity Practices on Employee Inclusion. *Human Resource Management Review*, 28(3), 289-303. DOI: [10.1016/j.hrmr.2018.02.005](https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2018.02.005)

Dieser Artikel behandelt das notwendige, facettenreiche und teils konfliktträchtige Zusammenspiel von Führungskräften und HR in der Gestaltung einer inklusiven Arbeitsumgebung.

Gebert, D., Buengeler, C., & Heinitz, K. (2017). Tolerance—a neglected dimension in diversity training? *Academy of Management Learning & Education*, 1(16), 3415-3438. DOI: [10.5465/amle.2015.0252](https://doi.org/10.5465/amle.2015.0252)

Leitidee des Manuskripts ist, dass das zunehmend verbreitete Verständnis von Toleranz— nämlich, dass Andersartigkeit in Bezug auf Werte nicht nur akzeptiert, sondern auch gewertschätzt werden muss - den konstruktiven

Umgang mit der in multikulturellen Gesellschaften und Unternehmen zunehmend vorhandenen Wertediversität eher verhindert als fördert. Auf Basis eines redefinierten Toleranzbegriffes wird ein Diversitätstraining erarbeitet, welches einen konstruktiven Umgang mit Wertediversität erlernen hilft.

Buengeler, C., Klonek, F., Lehmann-Willenbrock, N., Morency, L. P., & Poppe, R. (2017). Killer Apps: Developing Novel Applications That Enhance Team Coordination, Communication, and Effectiveness. *Small group research*, 48(5), 591-620. DOI:[10.1177/1046496417721745](https://doi.org/10.1177/1046496417721745)

Die Verbindung von IT und den Wirtschafts- und Sozialwissenschaften bietet einzigartige Möglichkeiten für zukunftsweisende Entwicklungen, jedoch auch Herausforderungen. Im Manuskript werden neuartige Anwendungen („Killer Apps“) speziell für die Teamarbeit beschrieben, welche aus der Integration beider Disziplinen hervorgehen und zu einer Revolutionierung gängiger Teampraktiken führen können.

Bei Interesse an den Manuskripten sprechen Sie [uns](#) bitte an.

Eine Übersicht über alle Publikationen des Lehrstuhls für Personal und Organisation finden Sie [hier](#).

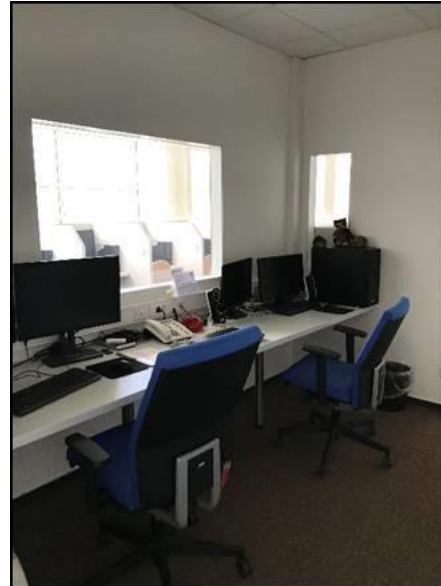
Laboreröffnung

Seit diesem Sommersemester können Forscherinnen und Forscher der CAU Kiel vom Experimentallabor „KEEL“ (Kiel Experimental Economic Laboratory) profitieren, welches von unserer Professur gemeinsam mit der Professur für Innovations-, Wettbewerbs-, und Neue Institutionenökonomik unter Prof. Dr. Till Requate unter Beteiligung weiterer Professuren und Institute aufgebaut wurde. Das Labor soll dabei nicht nur neue Möglichkeiten für die Forschung bieten und interdisziplinäre Forschungskollaborationen unterstützen, sondern auch der forschungsbasierten Lehre zu Gute kommen.

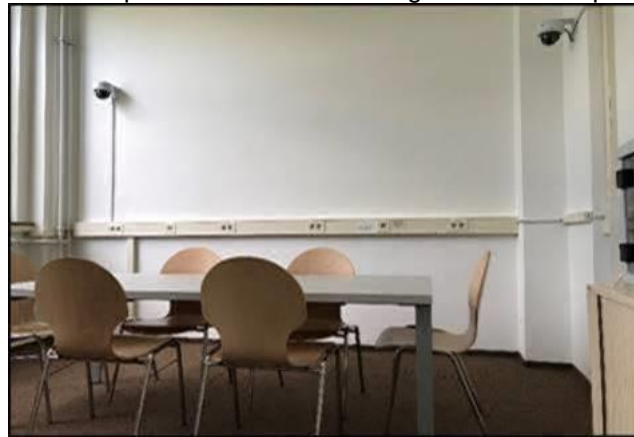
In diesem Zusammenhang wurde im Sommersemester erstmalig ein [Forschungsseminar](#) des Lehrstuhls für Personal und Organisation im Labor durchgeführt. Studierende konnten das Labor für die Durchführung eines Experiments zu den Effekten verschiedener Führungsstile auf das Wohlbefinden von Geführten nutzen. Das Forschungsseminar wird ab dem kommenden Wintersemester unter dem Titel „Geht Führung unter die Haut?“ in Kooperation mit [PerLe](#) (Projekt erfolgreiches Lehren und Lernen) als Pilotprojekt für eine Reihe geplanter Forschungsseminare fortgesetzt.



Probanden-Kabinen des Experimentallabors



Regieraum des Experimentallabors



Separater Experimentalraum (Interaktionslabor)

Der Lehrstuhl für Personal und Organisation freut sich auf viele weitere zukunftsweisende Untersuchungen im Experimentallabor.

Forschungsförderung

Forschungsprojekt erhält Förderung durch die EKSH:

Die Gesellschaft für Energie und Klimaschutz Schleswig-Holstein GmbH (EKSH) bewilligte Fördergelder für ein Kooperationsprojekt am Institut für Betriebswirtschaftslehre und Innovationsforschung der CAU Kiel.

Die EKSH-Geschäftsführer Stefan Sievers und Stefan Brumm übergaben die Förderzusagen am 4. Juni in Kiel in Anwesenheit von Prof. Dr. Lutz Kipp, Präsident der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel.



Vorne von li. nach re.: Prof. Dr. Claudia Buengeler, Jan Schardt, Helge Krüger, Federico Cecati, Prof. Dr. Carsten Schultz. Foto: EKSH/Thomas Eisenkrätze

Aus dem Programm „HWT Energie und Klimaschutz“ fördert die EKSH seit 2012 Kooperationsprojekte von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern mit Unternehmen mit bis zu 150.000 Euro pro Vorhaben.

Antragsteller des jetzt neu geförderten HWT-Projektes ist Prof. Dr. Carsten Schultz, Inhaber der Professur für Technologiemanagement der CAU. Er forscht in Kooperation mit Prof. Dr. Claudia Buengeler zum Thema **„Digitale Transformation von Energieversorgungs-unternehmen: Die Rolle der Mitarbeiter im Wandel“**. Projektpartner sind die Stadtwerke Rendsburg, der Verband Schleswig-Holsteinische Energie- und Wasserwirtschaft (VSHEW), die RheinEnergie AG und die ESN EnergieSystemeNord GmbH. Sie beteiligen sich mit 20 Prozent an den Kosten von rund 175.000 Euro für das dreijährige Projekt.

Forschungsprojekt mit der NHH Bergen bewilligt:

Der vom Lehrstuhl für Personal und Organisation zusammen mit der Norwegian School of Economics (NHH) in Bergen gestellte Antrag auf Forschungsförderung wurde durch das Deutsch-Norwegische Studienzentrum bewilligt.

Unter dem Projektnamen **„The Double-Edged Sword of Serving: A Multi-Study Research Project to Examine Servant Leadership’s Consequences for Individuals and Firms“** und in Zusammenarbeit mit [Associate Professor Dr. Alexander Madsen Sandvik](#) der NHH Bergen sollen die Auswirkungen von Servant Leadership, einer mitarbeiterorientierten Führungsform mit einem besonderen Fokus auf Bedürfnisse und Entwicklung von Geführten, in Kiel sowie in Bergen erforscht werden.

Vorschau

Tag der offenen Tür im Labor

Im neu aufgebauten Experimentallabor „KEEL“ findet am Dienstag, den 6. November 2018 in der Zeit von 14:00 – 17:30 Uhr ein Tag der offenen Tür statt. Wir laden Sie herzlich dazu ein, sich selbst ein Bild von den neuen Räumlichkeiten zu machen. Das Experimentallabor finden Sie am Heinrich-Hecht-Platz 9, 2.OG., 24118 Kiel. Der Eingang erfolgt über den Eingang des QBER rechts am Gebäude. Eine gesonderte Einladung hierzu wird vorab versendet.

Vorträge

Jährliches Meeting der Academy of Management

Vom 10.-14. August 2018 wird Prof. Dr. Claudia Buengeler am [78th Annual Meeting of the Academy of Management](#) in Chicago, Illinois, USA teilnehmen.

Sie wird dort einen Vortrag mit dem Titel „*Unemployment and Reemployment Effects on Locus of Control and Health*“ halten.

Symposium-Beitrag in Frankfurt

Auf dem [51. Kongress](#) der Deutschen Gesellschaft für Psychologie vom 17.- 20. September 2018 in Frankfurt wird Prof. Dr. Claudia Buengeler ein Symposium mit dem Titel “*When and why women emerge as leaders: Social dynamics, context factors, and consequences*” leiten.

Vortrag an der Universität Ljubljana in Slowenien

Am 25. Oktober 2018 wird Prof. Dr. Claudia Buengeler einen Vortrag an der Universität Ljubljana halten. Der Vortrag wird das Thema „*Fluid team intactness or familiarity: What matters more for innovative project performance?*“ behandeln.

Lehrangebot

Das Lehrangebot am Lehrstuhl für Personal und Organisation setzt sich aus Vorlesungen, Übungen und Seminaren in der Bachelor-, der Master- sowie der Promotionsausbildung zusammen.

Bachelorstudierende haben jeweils im Wintersemester die Möglichkeit, an der englischsprachigen Vorlesung „Human Resource Management (Personalmanagement)“ teilzunehmen. In der Vorlesung wie auch in der vorlesungsbegleitenden Übung werden Personalmanagementaktivitäten und -praktiken vermittelt, welche die Einstellungen, das Verhalten sowie die Leistungen der Belegschaft eines Unternehmens beeinflussen sollen. Zudem wird ein Seminar „New Directions in Leadership (Trends in der Führungsforschung)“ angeboten. In Kleingruppen bearbeiten Studierende verschiedene aktuelle Herausforderungen und Trends in der Führungsforschung. Dabei sollen Fallbeispiele und Übungen das erlangte Wissen der Studierenden vertiefen.

Für Masterstudierende gibt es die Möglichkeit, an der Vorlesung „Advanced Human Resource Management“ teilzunehmen. Diese setzt einen starken Fokus auf strategisches Personalmanagement sowie die Vermittlung von Best Practices im Bereich des Personalmanagements unter Heranziehung von aktuellen Forschungsbefunden.

Der Vorlesung „Organizational Behavior“ liegt die Vorhersage, Erklärung und Beeinflussung von Einstellungen, Verhalten und Leistung von Individuen und Teams in Organisationen auf Basis von Theorien und Forschungsbefunden zugrunde. Darüber hinaus wird das Forschungsseminar „Applied Research in Organizational Behavior B“ zum Thema „Geht Führung unter die Haut?“ in Kooperation mit PerLe durchgeführt.

Copyright © 2018 Lehrstuhl für Personal und Organisation,
All rights reserved.

Unser Newsletter informiert Sie über Veranstaltungen und
Forschungsprojekte am Lehrstuhl für Personal und Organisation.

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf:
perso-orga@bwl.uni-kiel.de

Oder besuchen Sie unsere Webseite:
www.perso-orga.bwl.uni-kiel.de

Abonnieren Sie [hier](#) unseren Newsletter!

Sie möchten diesen Newsletter nicht mehr erhalten?